

Redegjørelse for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Scanpole AS.

I henhold til åpenhetsloven § 5, som omhandler plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger, så redegjør Scanpole AS i dette dokumentet hvordan vi ivaretar lovkravene.

Beskrivelse av selskapets organisering, retningslinjer og rutiner for risikostyring

Scanpole AS er en del av Scanpole-gruppen, som igjen er en del av det finske livari Mononen-konsernet. Livari Mononen-konsernet er en ledende produsent av trestolper i Europa som produserer impregnerte tre produkter av høy kvalitet. Scanpole AS produserer impregnerte trestolper til tele- og el-nettet, samt til gatebelysning. Selskapet produserer i tillegg gjerdestolper. Scanpole AS har to produksjonsanlegg i Norge. Størstedelen av Scanpole AS sin produksjon eksporteres til utlandet.

Scanpole AS er en del av det organiserte næringslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Byggenæringens Landsforening (BNL), overenskomsten for Byggeindustrien. Dette er en overenskomst mellom NHO og BNL på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Fellesforbundet på den annen side.

Våre verdier og etiske retningslinjer er grunnlaget for vårt arbeid med å respektere menneskerettighetene og fremme gode arbeidsforhold internt og i vår leverandørkjede, hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper (OECD 2011) og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, inkludert organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. For å gjennomføre dette, må ansvarlighet og åpenhet være karakteristisk for hele leverandørkjeden, ikke bare for Scanpole AS sin egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold hos leverandører eller kunder som bryter med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurranse-samarbeid, diskriminering, trakassering, slaveri eller barnearbeid. Våre leverandører skal sikre at leverandørenes egne leverandører og underleverandører til disse overholder Scanpole AS sine retningslinjer eller leverandørens tilsvarende retningslinjer, og ta fullt ansvar for sine leverandører/underleverandører sin utførelse av oppgaver på samme måte som om leverandøren selv hadde stått for utførelsen.

Beskrivelse av faktiske og negative konsekvenser av virksomheten og vesentlig risiko

En mer detaljert beskrivelse av konsernets retningslinjer og risikostyring finnes i det felles dokumentet "Code of Conduct", som er en del av alle leverandøravtaler og tilgjengelig på selskapets nettsider. Innholdet i Code of Conduct gjennomgås og oppdateres kontinuerlig.

Konsernets miljømål er å utvikle produkter og produksjonsteknologi for å redusere miljøbelastningen. Konsernet har klare mål for å redusere utslipp, og utslippene overvåkes kontinuerlig.

Konsernet har ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015-sertifiserte kvalitets- og miljøstyringssystemer som støtter oppnåelsen av klimanøytralitet. I tillegg har konsernet PEFC-sertifisering, som garanterer at tømmeret kommer fra bærekraftig skogbruk.

Scanpole har investert i en ny produksjonslinje basert på miljøvennlig kobberolje, og investeringene vil fortsette i 2026. I 2025 har virksomheten spesielt fokusert på arbeidsmiljø og sikkerhet. Selskapet har innført et system for rapportering av sikkerhetsobservasjoner, som alle ansatte deltar i. Flyttingen av veien som går gjennom fabrikkområdet på Ilseng og inngjerdingen av området har også bidratt til økt generell sikkerhet.

Leverandørenes forpliktelse til å følge Scanpole AS sine retningslinjer følges opp årlig gjennom en undersøkelse. Selskapet bruker undersøkelsen for å sikre at leverandørene også oppfyller kravene som ligger i åpenhetsloven. Selskaper som ikke oppfyller Scanpole AS sine retningslinjer godtas ikke som leverandører.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

For rapportering av brudd på våre etiske retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold og negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har livari Mononen-konsernet, inkludert Scanpole AS, etablert en varslingskanal, hvor rapportering kan gjøres anonymt.

livari Mononen-konsernets varslingskanal:

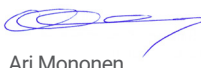
<https://whistleblow.iivarimononen.fi/>

Scanpoles nettsider og den årlig publiserte bærekraftsrapporten er de viktigste kommunikasjonskanalene for å gi informasjon om selskapets ansvar og arbeid knyttet til åpenhetsloven.

30. juni 2025.



Janne Monni
Administrerende direktør
Scanpole AS



Ari Mononen
Styreleder
Scanpole AS